

HORIZONTE 2

Führungskräfteprogramm



Sommersemester 12.03. – 05.06.2024
Wintersemester 17.09. – 11.12.2024
diverse Veranstaltungsorte in Brandenburg



Hintergrund

Das Leitbild der zukunftsfähigen Siedlungswasserwirtschaft identifiziert Veränderungsprozesse und den demografischen Wandel als große Herausforderungen für die Wasserwirtschaft in Brandenburg

- Abdeckung des Bedarfs an qualifizierten Fach- und Führungskräften wird schwieriger
- Veränderung als Konstante
- Anpassungsprozesse sollten strategisch entwickelt und vollzogen statt verwaltet werden

Die Führungskräfte der Wasserwirtschaft sind entscheidend für die Bewältigung dieser Herausforderungen, denn sie sind es, welche Ihre Organisationen zukunftssicher aufstellen müssen. Die Brandenburgische Wasserakademie fördert die Berufsbildung in der Wasserwirtschaft und ist somit der geeignete Ausrichter dieses Trainingsprogramms.

Nutzen

Modulares Führungskräfteprogramm in zwei Semestern bietet:

- Vermittlung neuer Führungswerkzeuge & die Befähigung zur erfolgreichen Anwendung
- Vorbereitung auf unmittelbar bevorstehende Herausforderungen
- Etablierung einer Plattform für kollegialen Austausch zu Führungsthemen
- Stärkung des Netzwerks von Führungskräften der Siedlungswasserwirtschaft Brandenburgs
- Steigerung der Attraktivität der Arbeitsplätze

Sommersemester:

Modul 1: Persönlichkeit & Führungsinstrumente, 12. – 13.03.2024

- Tag 1: Empowerment & Selbstführung, Reflektion der eigenen Führungspersönlichkeit und Werte,
Tag 2: Erfolgreiches Delegieren, Konstruktives Feedback geben

Modul 2: Hybrid führen, 23. – 24.04.2024

- Tag 1: Methoden hybrider Zusammenarbeit & Führung auf Distanz: Kommunikation, Vertrauen, Kontrolle und Feedback
Tag 2: Begleitung von Mitarbeitenden: Motivation, Austausch, Arbeitsplatzgestaltung, Wohlbefinden & Teamzusammenhalt

Modul 3: Souveräne Kommunikation & Konfliktlösung 04. – 05.06.2024

- Tag 1: Kommunikation & Missverständnisse, Gesprächstechniken & Besprechungen, zielgruppenspezifische Kommunikation
Tag 2: Reflektion des eigenen Konfliktverhaltens, spielerische Untersuchung von Konflikten, Methoden zum Umgang mit Konflikten, Abschlussreflektion

Wintersemester:

Modul 4: Organisationsentwicklung, 17. – 18.09.2024

- Tag 1: Grundlagen der Organisation, Organisationsformen, Chancen und Herausforderungen
Tag 2: Moderne Organisationsmodelle (agil, new work und co.) Organisationsentwicklung (Planung, Vorgehen, Methoden)

Modul 5: Führung in Veränderungsprozessen, 05. – 06.11.2024

- Tag 1: Erleben & Reflektion von Veränderung, menschliche Reaktionen auf Veränderungen
Tag 2: Treiber & Phasen von Veränderung, Umgang mit Widerständen, Kommunikation & Beteiligung in Veränderungsprozessen

Modul 6: Teamentwicklung & Moderation von Teamprozessen, 10. – 11.12.2024

- Tag 1: Bedeutung von Teams & Wertschätzung, Teamrollen & -Entwicklungsphasen, effiziente Teambesprechungen
Tag 2: Diversität im Team & Führung zum Teamerfolg, Teamzusammenhalt & Motivation, Abschlussreflektion